

AVIS DE DE RECRUTEMENT

D'OUVRIERS DE L'ETAT AU TITRE DE L'ANNEE **2018**

AU SEIN DE LA 12^E BASE DE SOUTIEN DU MATERIEL

La 12^e base de soutien du Matériel est un organisme ayant vocation à entretenir et réparer des matériels de l'Armée de Terre. Elle est répartie sur 4 détachements :

- le site de Neuvy-Pailloux, dans l'Indre, est spécialisé dans le maintien en condition des véhicules de la gamme poids-lourds et Véhicule de l'Avant Blindé (VAB) ;
- le site de Gien, dans le Loiret, a pour mission principale d'assurer la régénération de la ressource en matériels complets blindés et génie à destination du parc de gestion. Il assure également la reconstitution de la ressource en ensembles, sous-ensembles et rechanges mécaniques, hydrauliques, pneumatiques, optiques, optroniques et électromécaniques ;
- le site de Douai, dans le Nord, s'impose en tant que pôle de régénération du Véhicule de l'Avant Blindé (VAB) ;
- le site du Mans, dans la Sarthe est spécialisé dans la réalisation d'opérations mécaniques de haute technicité sur différents véhicules de type autos engins blindés : VAB, VBL, GBC 180, TRM, P4 (*non concerné en 2018 par un recrutement d'OE*).

I. Nombre et répartition géographique des places offertes au recrutement d'ouvriers de l'Etat, organisé au titre de l'année 2018

Le nombre total de postes offerts au recrutement au sein de la 12^e base de soutien du Matériel est fixé à 50.

Ces postes sont répartis de la manière suivante :

Professions	Domaines techniques	Neuvy-Pailloux	Gien	Douai	Total
Mécanicien maintenance	mécanique générale	2	11	27 (*3)	40
	ajustage	0	0	3	3
Conducteur de traitement des matériaux	peinture industrielle	0	1	1	2 (*2)
Chaudronnier	carrosserie	0	0	1	1
	tôlerie	0	1	0	1
Opérateur de productique	fraisage	0	1	0	1 (*1)
Ouvrier des techniques de l'optique et de l'optronique	optronique	0	2	0	2 (*2)
Total PR	/	2	16	32	50

* nombre de postes susceptibles d'être pourvus par la liste d'attente (candidats prioritaires).

* nombre de postes susceptibles d'être réservés à des apprentis

II. Calendrier de la sélection

Date de dépôt des candidatures : du 12 février au 16 mars 2018 par voie postale uniquement (cachet de la poste faisant foi).

Examen des dossiers par la commission de présélection : le 28 mars 2018

Organisation des épreuves de l'essai professionnel d'embauche :

professions	Domaine technique	Centre(s) d'examen	Centre(s) d'examen
		Essai théorique Date de l'épreuve : 24 avril 2018 sur convocation	Essai pratique Date de l'épreuve 14 mai au 8 juin 2018 sur convocation
Mécanicien maintenance	mécanique générale	Gien / Douai (y compris postulants pour Neuvy-Pailloux)	Gien / Douai (y compris postulants pour Neuvy-Pailloux)
	ajustage	Douai	Douai
Conducteur de traitement des matériaux	peinture industrielle	Douai	Douai
Chaudronnier	carrosserie	Douai	Douai
	tôlerie	Gien	Gien
Opérateur de productique	fraisage	Gien	Gien
Ouvrier des techniques de l'optique et de l'optronique	optronique	Gien	Gien

Date prévisionnelle de prise de poste : entre le 1^{er} juillet et le 1^{er} octobre 2018

III. Conditions d'inscription des candidats

Ce recrutement est ouvert à toute personne possédant au minimum un CAP – BEP de la spécialité recherchée ou justifiant d'une expérience dûment attestée d'au moins 3 années dans la profession.

Les candidats doivent remplir les conditions générales d'accès aux emplois publics (nationalité, jouissance des droits civiques, ne pas avoir fait l'objet de condamnations inscrites au bulletin n° 2 du casier judiciaire, régularité de la situation au regard des dispositions du code du service national, aptitude physique).

Les candidats doivent être de nationalité française ou ressortissant de l'un des états membres de l'union européenne ou d'un autre état partie à l'accord sur l'espace économique européen.

IV. Constitution du dossier de candidature.

Les postes sont à pourvoir sur tous les sites.

Les candidats doivent impérativement transmettre un dossier de candidature unique (même si volontariat multi-sites) et complet, à adresser au point de contact (réfèrent) du site choisi préférentiellement :

Postes à pourvoir à Neuvy-Pailloux	Postes à pourvoir à Gien	Postes à pourvoir à Douai
12 ^e base de soutien du Matériel POC Recrutement (CDU GMT) Route du camp Quartier IG Maréchal 36100 Neuvy-Pailloux	12 ^e base de soutien du Matériel Détachement de Gien POC Recrutement (CDU GMT) 97, avenue du président Wilson BP n° 70029 45501 Gien	12 ^e base de soutien du Matériel Détachement de Douai POC Recrutement (CDU GMT) Rue Rhin et Danube – BP 90739 59507 DOUAI CEDEX

Ce dossier comprend :

- le formulaire d'inscription (et sa fiche explicative) complété et signé par le candidat ;
- la fiche individuelle du contrôle élémentaire au recrutement, proprement et dûment remplie ;
- la fiche de vœux sur laquelle sera mentionné le (ou les) site(s) choisi(s).

Ces trois documents seront transmis sur demande à l'adresse suivante : recrutement.oe.12bsmat@gmail.com

- un curriculum vitae indiquant le niveau d'étude ainsi que, le cas échéant, le contenu et la durée des formations suivies et des emplois occupés ;
- une lettre de motivation ;
- la copie des diplômes détenus ;
- pour les candidats mineurs à la date de l'essai professionnel : une autorisation à participer aux épreuves, établie par la personne exerçant l'autorité parentale.

Les candidats handicapés peuvent bénéficier, sur demande et sur avis médical, d'aménagements d'épreuves. Ils doivent joindre au dossier de candidature un courrier à l'attention du responsable des ressources humaines de la 12^e base de soutien du Matériel, accompagné du certificat médical d'un médecin agréé appuyant cette demande et précisant le type d'aménagement nécessaire ainsi que l'attestation de reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé (liste des médecins agréés disponible auprès de la préfecture de leur département de résidence).

Les dossiers de candidature non conformes, incomplets ou envoyés hors délai ne seront pas exploités.

V. Organisation de la sélection

a) dossiers de candidature.

Ils seront examinés par une commission de présélection qui se réunira le 28 mars 2018. Au terme de cet examen, la commission établira une liste de candidats sélectionnés pour subir les épreuves de l'essai professionnel d'embauche. Seuls seront convoqués aux épreuves les candidats préalablement retenus par la commission de présélection.

La liste des candidats retenus sera publiée par voie d'affichage à l'entrée des sites.

L'essai professionnel d'embauche est composé :

- d'une épreuve théorique (coefficient 1)
- d'une épreuve pratique (coefficient 2 – durée 6 heures maximum) qui se termine par un échange avec le jury de 15 minutes au plus, portant principalement sur le déroulement de l'épreuve, sur les expériences professionnelles et personnelles du candidat ainsi que sur sa motivation et ses capacités à pourvoir le poste.

b) candidats ayant réussi à l'essai

A l'issue des épreuves, la liste des candidats sélectionnés sera affichée à l'entrée des sites. Un courrier individuel leur sera adressé.

VI. Type de recrutement après sélection.

Le candidat retenu est recruté en qualité d'ouvrier auxiliaire et signe un **contrat à durée déterminée**. Il effectue une période d'auxiliariat d'une durée d'un an qui peut être réduite de 6 mois si sa manière de servir le justifie.

A l'issue, l'agent est affilié au régime des pensions des ouvriers des établissements industriels de l'Etat et signe un **contrat à durée indéterminée**. Dès son affiliation, il devient ouvrier réglementé.

Vecteurs de communication	Indication de salaire brut de base (Groupe VI + prime de rendement 12%)
- voie de presses (radio, écrite) - job dating - pôle emploi (réfèrent bassin de recrutement) - communication interne/externe (affichage mairies, etc.)	1 975 euros